

**CONCURSO GESTOR/A “PTI DE LA CARNE
BOVINA DE LA REGIÓN DE LOS LAGOS” 21PTI-186947-2**

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del cargo	Gestor/a “PTI de la Carne Bovina de la Región de Los Lagos”
Dependencia jerárquica	Jefe de Proyecto AOI
Clasificación	Profesional
Disponibilidad	Jornada Completa

ROL Y RESPONSABILIDADES

Coordinar técnica y administrativamente la Etapa de Ejecución del PTI de la Carne Bovina de la Región de Los Lagos, entregando lineamientos y asesoría técnica experta a las distintas entidades involucradas, supervisando y orientando las tareas de las/os consultores/as expertos/as.

DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES

- Proponer y generar estrategias para apalancar programas e iniciativas que complementen la gestión del PTI.
- Generar informes técnicos y financieros periódicos, relacionados con las acciones desarrolladas y rendición de los recursos asociados a ellas, entregables al agente operador intermediario (AOI).
- Organizar, convocar y desarrollar el material necesario de las sesiones de Comité Directivo y Secretaría Ejecutiva del programa.
- Coordinar y supervisar al equipo de trabajo que colabora con el programa, ejecutivo, consultoras, expertos, etc.
- Supervisar y colaborar en la correcta gestión administrativa del programa, según los lineamientos establecidos por el agente operador intermediario (AOI).
- Elaborar el Plan Anual de Ejecución para informe de renovación del proyecto, el cual deberá señalar los resultados relativos al escalamiento de la cadena de valor (productividad, sofisticación, diversificación y sustentabilidad) y el impacto en la economía regional derivado de la ejecución del proyecto a la fecha, indicando las principales conclusiones del año ejecutado.
- Promoción y difusión del Plan del PTI.
- Representación de la sociedad, por delegación, ante terceros.
- Coordinación con otras instituciones para la adopción de estrategias conjuntas.

- Comunicación de los objetivos estratégicos que apruebe el Consejo del PTI y establecimiento de pautas para su cumplimiento y seguimiento.
- Gestión interna de la sociedad y distribución de responsabilidades.
- Coordinación y supervisión de todas las áreas de PTI, enfocando su actuación hacia el logro y consecución de los objetivos establecidos.
- Evaluación del desarrollo profesional de las personas dentro de la estructura organizacional.
- Desarrollo de relaciones y alianzas estratégicas encaminadas al logro de los objetivos de la sociedad.
- Definición de nuevas actuaciones orientadas a mejorar la calidad y desarrollar el potencial de los beneficiarios.

PERFIL PROFESIONAL

EXPERIENCIA PROFESIONAL

- ✓ Experiencia mínima de 2 años en gerencia.
- ✓ Dirección y gestión de equipos de personas.
- ✓ Gestión de programas de dinamización económica y empresarial desde el ámbito público.
- ✓ Creación, promoción y comercialización de productos pecuarios.
- ✓ Conocimiento de los mercados pecuarios y sus cadenas de valor tanto nacionales e internacionales.

<p>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Liderazgo. ✓ Autogestión personal ✓ Sinergia. ✓ Comunicación operativa ✓ Planificación estratégica y visión sistémica. ✓ Orientación a resultados ✓ Resolución de problemas y toma de decisiones. ✓ Negociación ✓ Trabajo en equipo. ✓ Administración del tiempo ✓ Desarrollo de los colaboradores y empoderamiento de estos. ✓ Relación con las administraciones públicas y otras entidades relacionadas con las mismas.
<p>FORMACIÓN Y CONOCIMIENTOS</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Profesional titulado de una carrera de 8 semestres, por una universidad del Estado o reconocida por este o una universidad extranjera cuyo título haya sido validado en el país, con experiencia demostrable de al menos 5 años en gestión o proyectos en el rubro pecuario, gerencia o dirección de proyectos. ✓ Deseable conocimiento en proyectos pecuarios y capital humano relacionado a la industria. ✓ Conocimiento amplio asociado al sector y regulación, funcionamiento y operación de la institucionalidad pública-privada ligado al sector agroalimentarios y al fomento productivo. ✓ Contar con habilidades para llevar adelante un trabajo colaborativo y articulador entre la institucionalidad pública, empresas privadas, universidades y agentes de la industria regional. ✓ Conocimiento amplio en la región en materias relacionadas con el cargo, asociado al sector pecuario regional y al funcionamiento y operación de la institucionalidad pública ligada al sector y al fomento productivo. ✓ Conocimiento de los procesos de postulación a fondos públicos (Corfo, FIC, FNDR, Ciencia y Tecnología, ONG, empresas privadas, otros) y privados, nacionales e internacionales, con el fin de apalancar recursos para la implementar iniciativas

	<p>estratégicas de mediano plazo.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Deseable conocimiento en temáticas de desarrollo regional, encadenamiento productivo e innovación, además de poseer capacidades de liderazgo, gestión y capacidad de desarrollo de labores administrativas y operativas que favorezcan el cumplimiento de los objetivos del programa.✓ Residencia o disponibilidad para residir en la Región de Los Lagos, licencia de conducir clase B y salud compatible para el desplazamiento regional, nacional e internacional.✓ Capacidad de trabajo en equipo multiculturales.✓ Capacidad en manejo y resolución de conflictos.✓ Alta disposición al trabajo en terreno.✓ Amplio conocimiento del sector pecuario local, nacional e internacional.✓ Dominio de aplicaciones informáticas en la gestión de la información y la documentación
--	---



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA
FUNDACION DE DESARROLLO
EDUCACIONAL Y TECNOLOGICO LA ARAUCANIA

EVALUACIÓN

Los postulantes serán evaluados según la siguiente ponderación según criterio:

Criterios de evaluación	Ponderación
1. EXPERIENCIA PROFESIONAL	30%
2 HABILIDADES Y COMPETENCIAS	30%
3. FORMACIÓN Y CONOCIMIENTOS	20%
4. ENTREVISTA DIRECTORIO PTI	20%

Los 5 puntajes más altos considerando los puntos 1 y 2 pasaran a una entrevista psicológica para evaluar el punto de Habilidades y Competencias, los resultados de las entrevista se clasificaran de mayor a menor asignando un puntaje el que valdrá el 30% de la evaluación final.

Los 3 puntajes más altos de la evaluación de los puntos 1,2 y 3 pasaran a una entrevista final que su resultado tendrá la ponderación de un 20%.

- El cargo contratado será bajo la figura de honorarios.
- El contrato tendrá vigencia de 12 meses.
- Jornada: Completa.
- Remuneración mensual bruta: \$2.000.000. El profesional debe contar con movilización propia y No incluye pasajes, peajes, bencina, estacionamiento y gastos de movilización mensual en viajes nacionales ni alimentación, alojamiento, participación en seminarios, eventos o talleres viáticos nacionales. Para lo anterior se cuenta con presupuesto del proyecto ya designado exclusivo para actividades del programa.

Las postulaciones deben ser enviadas al mail paola.nunez@ufrontera.cl dirigidas a Paola Núñez Otárola.



**UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA**
FUNDACION DE DESARROLLO
EDUCACIONAL Y TECNOLOGICO LA ARAUCANIA

- Publicación: 07-11-2022
- Cierre recepción de antecedentes profesionales 18-11-2022