



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA
FUNDACIÓN DE DESARROLLO
EDUCACIONAL Y TECNOLÓGICO LA ARAUCANIA

2021 MEMORIA ANUAL

FUNDACIÓN DE DESARROLLO EDUCACIONAL Y
TECNOLÓGICO LA ARAUCANÍA

TEMUCO, MAYO 2022

CONTENIDOS

I. DOCUMENTOS CONSTITUTIVOS	3
II. DIRECTORIO 2018 – 2021	6
III. DIRECCIÓN EJECUTIVA	8
IV. SERVICIOS ENTREGADOS A LOS PROYECTOS	12
V. INFORMACIÓN SOBRE EL PERSONAL AÑO 2021	20

I. DOCUMENTOS CONSTITUTIVOS

ESTATUTOS

Firmados con fecha 10 de octubre de 1983 en la Notaría de don Claudio González Rosas de Temuco.

MODIFICACIÓN ESTATUTOS

Se han realizado modificación a los Estatutos en las siguientes fechas:

- ▶ 26 de Abril de 1984
- ▶ 30 de Enero de 2007
- ▶ 29 de Abril de 2013

NATURALEZA DE LA ENTIDAD

Fundación creada por la Universidad de La Frontera, de derecho privado, autónoma, con patrimonio propio y sin fines de lucro, regida por sus Estatutos, por las normas del Código Civil y por el Reglamento sobre Concesiones de Personalidad Jurídica.

PERSONERÍA JURÍDICA

Otorgada por Decreto Supremo N° 403 de fecha 18 de mayo de 1984 del Ministerio de Justicia.

EXTRACTO DE ESTATUTOS

Publicados en el Diario Oficial el Lunes 9 de julio de 1984 y el Sábado 24 de Octubre de 2009.

VIGENCIA

Según Certificado del Servicio de Registro Civil e Identificación, el cual indica que se encuentra actualmente vigente.

ORGANIZACIÓN

La Fundación de Desarrollo Educacional y Tecnológico La Araucanía, FUDEA UFRO, desde 1983 es el soporte privado, para hacer de la Universidad de La Frontera, una más y mejor Universidad Pública, Regional y Laica, busca ser el principal Agente facilitador para la transferencia de tecnología y conocimiento de la zona sur de Chile, generando nuevas capacidades en el capital humano, empresarial y organizacional.

Nuestra gestión interna, se estructura sobre la base de entender que las personas están al centro de nuestra organización, es por ello que, nos declaramos como una fundación con igualdad de género,

donde la inclusión nos mueve, comprometida con una gestión ambientalmente sustentable, donde el bienestar, el buen trato, y crecimiento de las personas que trabajan en FUDEA es nuestro principal activo de competitividad.

MISIÓN

Somos una institución relacionada de la Universidad de La Frontera, de carácter privado y sin fines de lucro, centrada en las personas y, que mediante un equipo multidisciplinario gestiona, administra, promueve y vincula el que hacer universitario y el fomento productivo, aportando al desarrollo regional y nacional.

VISIÓN

En el 2030 FUDEA-UFRO, será la principal plataforma de apoyo a la gestión de la Universidad de La Frontera, convirtiéndose en un agente facilitador y articulador de la transferencia de tecnología, fomento, sustentabilidad y conocimiento de alcance nacional e internacional generando valor y nuevas capacidades en capital humano, social, cultural, empresarial y organizacional.

NUESTROS VALORES

Compromiso

Basado en la responsabilidad por hacer las cosas con el más alto estándar de profesionalismo y excelencia, agregando valor, con resultados de calidad y oportunidad que deben caracterizar el trabajo de los profesionales de la Fundación.

Fraternidad

En cuanto a la generación de confianza, afecto, compañerismo y colaboración entre el equipo y con las personas que nos relacionamos, valorando la cooperación y el bien común.

Empatía

Entendida como la capacidad de ponerse en el lugar del otro, el respeto a las particularidades y especificaciones de las personas, sin discriminaciones de ninguna naturaleza, a objeto de lograr una mejor comprensión de sus necesidades, intereses y oportunidades de vida.

Ética

En cuanto a la promoción de un actuar basado en los valores de la rectitud, la probidad, la transparencia y honestidad en el actuar.

EMPRESAS RELACIONADAS

- ▶ Desde el mes de Octubre de 1995 se aprueba la participación de la Fundación en la Sociedad denominada Desarrollos UFRO S. A.
- ▶ En el mes de Septiembre de 2001 se aprueba la participación de la Fundación en la Sociedad Anónima Cerrada, denominada Centro de Formación Técnica Teodoro Wickel Klüwen S.A.

HABILITACIONES

Desde el 15 de Diciembre del año 2005, la Fundación de Desarrollo Educacional y Tecnológico La Araucanía, está inscrita en el Registro de Colaboradores del Estado y Municipalidades, como Receptora de Fondos Públicos, dando cumplimiento a lo establecido en el Artículo 6º de la Ley N° 19.862.

Desde el 31 de Diciembre de 2007, la Fundación de Desarrollo Educacional y Tecnológico La Araucanía, se encuentra vigente en la inscripción del Portal Mercado Público.

Con el fin de realizar iniciativas en conjunto y fortalecer alianzas entre la Sociedad Civil y el Estado, con fecha 01 de Abril de 2007, la Fundación se inscribe en el Registro de Organizaciones de Interés Público, Portal Ciudadano.

Registro Nacional de Asistencia Técnica Educativa – ATE desde el año 2008, FUDEA a través de del IIE, se ha inscrito en el Registro ATE.

FUDEA está Inscrita bajo el código N° 09.C.E.000080.07/96, como Consultora de la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena – CONADI, inscripción vigente hasta el 30 de Julio de 2023.

FUDEA se incorpora al Registro de Consultores y Ejecutores del Fondo de Solidaridad e Inversión Social - FOSIS Región de La Araucanía, en la categoría de Consultor-Ejecutor, bajo el N° RE-184.1_2133, por 5 años a partir del 01 de Abril de 2019, según Resolución Exenta N° 004.

MARCAS REGISTRADAS

- ▶ FUDEA

ANTECEDENTES COMERCIALES

DOMICILIO LEGAL	Arturo Prat 332 Piso 9 Oficina 903, Temuco.
	Montevideo N°0780, Temuco (Hasta el 06 de septiembre de 2021)
RUT	71.195.600-K
GIRO	Fundación
TELÉFONO	452325900
PÁGINA WEB	www.fudeaufro.cl
CORREO ELECTRÓNICO	fudeaufro@ufrontera.cl
MUTUALIDAD	Mutual de Seguridad
CAJA DE COMPENSACIÓN	La Araucana
ASEGURADORES	Seguros Generales Suramericana SURA S.A.
EMPRESA AUDITORA	Baker Tilly Chile Ltda.

II. DIRECTORIO 2018 - 2022

Con fecha 27 de septiembre de 2018 la Junta Directiva de la Universidad de La Frontera, designó a las siguientes personas, para integrar el Directorio, cuya fecha de constitución es el 16 de Octubre de 2018, con una duración de 3 años.



De izquierda a derecha: Sr. Enrique Olave Riff, Director; Sr. Víctor Hugo Castillo Fica, Secretario; Sra. Claudina Uribe Bórquez, Tesorera; Sr. Jorge Petit-Breuilh Sepúlveda, Presidente; Sr. Iván Velásquez Briceño, Vice-Presidente.

Presidente Honorario,
Sr. Eduardo Hebel Weiss



Con fecha 14 de Enero de 2021 se recibe la renuncia al Directorio de la Directora Sra. Claudina Uribe Bórquez, quién asume como SEREMI de Transporte y Telecomunicaciones en la Región de La Araucanía, cargo público con dedicación exclusiva.

Con fecha 22 de Abril de 2021 se incorpora al Directorio de FUDEA UFRO a la Dra. Paulina Sanhueza Martínez

Con fecha 26 de Agosto de 2021 se designa como Tesorera del Directorio a la Dra. Paulina Sanhueza Martínez



Tesorera Dra. Paulina Sanhueza Martínez

ACTIVIDADES DEL DIRECTORIO

REUNIONES DE DIRECTORIO

El Directorio de FUDEA, tiene las atribuciones de determinar las políticas de La Fundación, además de otras actividades orientadas al ámbito legal, financiero y de recursos humanos. Del Directorio dependen las decisiones más relevantes y está facultado para ejercer la supervisión de todas las gestiones realizadas por la Dirección Ejecutiva y su personal.

El año 2021 se realizaron las siguientes sesiones:

SESIONES ORDINARIAS

Nº 1	26 DE ENERO DE 2021
Nº 2	23 DE MARZO DE 2021
Nº 3	22 DE ABRIL DE 2021
Nº 4	10 DE JUNIO DE 2021
Nº5	26 DE AGOSTO DE 2021
Nº6	07 DE OCTUBRE DE 2021

SESIONES EXTRAORDINARIAS

Nº 1	06 DE ABRIL DE 2021
Nº 2	10 DE JUNIO DE 2021
Nº 3	26 DE AGOSTO DE 2021
Nº 4	07 DE OCTUBRE DE 2021
Nº 5	07 DE OCTUBRE DE 2021

A partir de la segunda semana de marzo de 2020, se vive una pandemia mundial, debido al Coronavirus COVID-19 y nuestro país no estuvo ajeno a esto, lo cual ha obligado a cambiar las formas de relacionarse y de cumplir compromisos, El Directorio de FUDEAUFRO decidió efectuar las reuniones de directorio mediante videoconferencia, hasta que la situación país se normalice. En el caso de las personas y considerando las cuarentenas y/o situaciones especiales de cada Proyecto, en distintas regiones de Chile, se trabajó desde las casas, haciendo teletrabajo y/o suspensión del contrato laboral, en algunos casos.

III. DIRECCIÓN EJECUTIVA

Director Ejecutivo

Dr. Ismael Simón Toloza Bravo, es Doctor en Economía, de la Universidad Nacional Autónoma de México, UNAM. Magíster en Economía y Gestión Regional. Licenciado en Ciencias de la Ingeniería e Ingeniero en Alimentos, de la Universidad de La Frontera. Académico miembro del Núcleo Científico en Ciencia Sociales, y Coordinador de Línea de Investigación en Economía Regional, Desarrollo y Territorio. Presidente de la Fundación de Chile Descentralizado (a partir del 08 de Octubre de 2021), miembro de la Mesa Técnica convocada por el Presidente de la República para mejorar la actual ley de descentralización (2019). Cabe destacar, entre muchas otras actividades, que fue miembro de comisión asesora presidencial para la descentralización, donde coordinó la subcomisión de descentralización fiscal (2014), también fue miembro de Grupo de Expertos en Competitividad Subnacional de la OEA (Organización de Estados Americanos), y es Co autor de los libros: «El Arranque de la Descentralización; Desatando las amarras del centralismo Chileno» (2016), ¿Para qué Descentralizar? (2017); Desarrollo y Subdesarrollo de los Territorios en Chile (2019); Desarrollo Territorial Colaborativo; Descentralizando poder, competencias y recursos» (2019). Participa activamente en la Fundación Chile Descentralizado. Ex miembro del directorio de la incubadora tecnológica INCUBATEC, 2002-2004. Fue miembro del directorio del parque industrial y tecnológico, como así también de Corparaucanía. Posee experiencia de ser Gerente Zona Sur de la empresa privada, PET Quinta S.A. Gerente del Convenio de Desempeño Regional, Universidad



es Territorio UNETE, Coordinador del programa de Desarrollo Territorial y Competitividad del Instituto de Desarrollo Local y Regional IDER, de la UFRO. Director Regional del Observatorio Laboral Araucanía del SENCE, Ministerio del Trabajo, y jefe de proyecto de la elaboración de la Estrategia Regional Araucanía de Educación Técnico Profesional para el MINEDUC. Secretario Técnico para temas de Desarrollo Económico y Social, de la Comisión Asesora Presidencial para la Araucanía. En lo internacional, destaca como asesor del Consorcio de Gobiernos Provinciales Autónomos del Ecuador, CONGOPE, de la Secretaría de Planificación, de la Presidencia del El Salvador. Es Coordinador para Chile de la Red de Desarrollo Territorial de América Latina y el Caribe DETE ALC, miembro de la red AIDELTRA (Asociación Iberoamericana de Desarrollo Local Transfronterizo), y actual miembro del Grupo de Expertos en Competitividad Subnacional GTECS, de la Organización de Estados Americanos, OEA.

ENTREGA DE LLAVES NUEVAS DEPENDENCIAS

En junio de 2021 el presidente del directorio de FUDEA-UFRO, Jorge Petit-Breuilh, junto al director ejecutivo de esta institución, Dr. Ismael Toloza, recibieron de manos del Rector de la Universidad de La Frontera, Dr. Eduardo Hebel, las llaves de las nuevas oficinas de la fundación, ubicadas en un moderno edificio en pleno centro de Temuco.

Se trata de un hito que vino a coronar un proceso de modernización, que hace unos años se viene gestando en FUDEA, y que dota de una nueva infraestructura a la fundación de la UFRO, cada vez más presente y consolidada, no solo en La Araucanía, si no en gran parte del sur del país. El plan de modernización de FUDEA UFRO, contenido en nuestro Plan Estratégico Institucional, no sólo implica una modernización de la gestión, de su vinculación, apoyo y colaboración con la UFRO, de sus políticas internas, sus procedimientos, de la plataforma tecnológica con la cual opera la fundación, sino también, de su espacio físico y sus dependencias". Asimismo, con la firma del comodato de las nuevas dependencias y la entrega de las llaves de las nuevas oficinas de FUDEA UFRO, comenzó un ciclo de posicionamiento de la fundación como una moderna plataforma de colaboración con el quehacer universitario de la UFRO, sobre todo en su rol de vinculación con el medio, y apoyo a instituciones gubernamentales de la región de La Araucanía y el sur de Chile, a través de su unidad de Fomento Productivo, y su rol de agente operador CORFO y SERCOTEC en las regiones de La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Magallanes y la apertura de la oficina de Aysén

Estas nuevas dependencias, las cuales están instaladas en 235 metros cuadrados, del piso 9 del recién construido edificio UFRO emplazado en calle Arturo Prat 332, en pleno centro de Temuco, otorgaron un lugar más acogedor, moderno y cómodo para los colaboradores y usuarios de FUDEA. Se trata de un espacio que cuenta con 25 estaciones de trabajo, aire acondicionado, iluminación led, sala de reuniones, sala de servidores, kitchenette, y comedor, entre otras comodidades.



REGRESO GRADUAL A LA PRESENCIALIDAD

Si bien aún no estarán abiertas las puertas a la atención masiva de público, gradualmente FUDEA UFRO comenzó a partir de agosto de 2021 a retornar a la presencialidad de sus colaboradores, quienes tuvieron la oportunidad de conocer su nuevo lugar de trabajo ubicado en el piso 9 del recién construido edificio UFRO en calle Prat 332, en una actividad donde se les dio la bienvenida y se explicó el protocolo de ingreso mientras dure la pandemia de Covid 19.





IV. SERVICIOS ENTREGADOS A LOS PROYECTOS AÑO 2021

Durante este periodo La Fundación colaboró con las distintas Unidades de la Universidad de La Frontera, lo que permitió proyectarse en el ámbito regional al relacionarse con importantes organismos locales, nacionales e internacionales. Asimismo, continuó con su rol de Agente Operador Intermediario de SERCOTEC y de CORFO y la administración de los Centros de Desarrollo de Negocios de Chiloé y Puerto Montt.

A continuación se describe la naturaleza de las actividades relacionadas con los proyectos que se desarrollaron durante el año 2021, clasificados por Unidades Académicas.

FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y EMPRESARIALES:

La Fundación ha contribuido en el apoyo administrativo, contable, legal y financiero de distintos proyectos de la Facultad, durante el 2021, destacándose:

- I. Municipalidad de Freire, Capacitación y Aplicación de Herramientas de Gestión, Fondos FAEP 2019, Curso General Competencias y Prácticas de Gestión y Liderazgo Directivos hacia el mejoramiento y cambio de las organizaciones.

FACULTAD DE EDUCACIÓN, CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES:

La Fundación ha contribuido en el apoyo administrativo, contable, legal y financiero de distintos proyectos de la Facultad, durante el 2021 sólo mantuvo excedentes de los proyectos desarrollados.

FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS Y FORESTALES:

La Fundación ha colaborado en el apoyo administrativo, contable, legal y financiero en diversos convenios y proyectos que realiza la Facultad de Ciencias Agropecuarias y Forestales de la Universidad de La Frontera, entre ellos destaca el denominado “Operativo agrícola temporada 2020/2021”.

Asimismo, se han prestado una variedad de servicios de asesoría y asistencia técnica según el siguiente detalle:

- Sumitomo Chemical Chile S.A.
- Convenio de Investigación por la Evaluación del Herbicida Pledge 50 Wp para controlar Malezas Resistentes en Trigo
- Convenio de Investigación Evaluar diferentes estrategias con el Herbicida Nuzol en situación de Barbecho
- Evaluar la eficacia y selectividad de Flumioxazin 50 Wp en Aplicaciones en Cebada

FACULTAD DE MEDICINA:

Contempla la administración y el apoyo administrativo, contable, legal y financiero de Proyectos dependientes del CIGES, durante el 2021 sólo mantuvo excedentes de los proyectos desarrollados.

Y en conjunto con el Centro OPA que es un centro de generación y transferencia de conocimiento científico y tecnológico para la prevención de conductas suicidas. La sigla nace de la importancia de observar, proteger y aprender, durante el año 2021 se desarrollaron los siguientes proyectos:

- ▶ Subsecretaría de Salud Pública, SEREMI de Salud XII Región por el Servicio de Curso de Capacitación Prevención de Suicidio en Establecimientos Educacionales.
- ▶ Subsecretaría de Salud Pública, SEREMI de Salud XII Región, Informe de Levantamiento de Necesidades para la Elaboración de un Diagnóstico Regional de Alcohol.
- ▶ Subsecretaría de Salud Pública DIPRECE, por la contratación de servicios para llevar a cabo una propuesta de Diseño para la realización de Talleres de Formación de Facilitadores Comunitarios en Prevención de Suicidio.
- ▶ Subsecretaría de Salud Pública Transferencia Técnica para la Implementación de la Guía de recomendaciones en la prevención de la conducta suicida en Establecimientos Educacionales.
- ▶ Subsecretaría de Salud Pública, por la Elaboración de Diagnóstico Regional de Alcohol Región de La Araucanía.

FACULTAD DE ODONTOLOGÍA:

Contempla la administración y el apoyo administrativo, contable, legal y financiero del proyecto Clínica Odontológica Docente Asistencial - CODA, que brinda formación especializada y facilitan la práctica de los alumnos de la Carrera de Odontología de la Universidad de La Frontera, hasta noviembre de 2021.

INSTITUTO DE ESTUDIOS INDÍGENAS:

La Fundación otorga el apoyo administrativo de distintos proyectos desarrollados en el Instituto.

INSTITUTO DE AGROINDUSTRIAS:

La Fundación apoya a este Instituto principalmente en el pago de remuneraciones y honorarios a los profesionales y personal técnico de este centro académico que realiza actividades de investigación y de transferencia tecnológica hacia el sector industrial, además del desarrollo del siguiente Proyecto:

- ▶ Transferencia Tecnológica en la Quesería Artesanal Regional GORE Araucanía.

INSTITUTO DE INFORMÁTICA EDUCATIVA:

La Fundación esta mandada por la Universidad de La Frontera para otorgar apoyo logístico, asesoría administrativa, contable, legal y financiera al Instituto de Informática Educativa, que fue creado por el Decreto N°22 de la Universidad el 13 de enero de 1997. Su nacimiento surge de la expansión del "Proyecto Enlaces" y del interés por consolidar y proyectar en el largo plazo el trabajo en tecnologías de información y comunicación para la educación en los ámbitos de docencia, investigación aplicada, asesoría, consultoría, capacitación y extensión por ello ha desarrollado una serie de proyectos que forman parte del plan anual de actividades del instituto.

Entre los proyectos ejecutados durante el año 2021, se destacan los siguientes:

Agencia Calidad de la Educación

- ▶ Aplicación Experimental de la Prueba Pisa 2021

Subsecretaría de Educación

- ▶ Servicio Aplicación de Estudio Piloto PIAAC Ciclo II
- ▶ Servicio de Desarrollo a la Medida de una Herramienta Tecnológica para Sistema de Registro y Certificación de Acciones Formativas
- ▶ Servicio de Diseño y Ejecución de Cursos E-learning. Ítems 1 e Ítems 11

Junta Nacional de Jardines Infantiles

- ▶ Servicio de Implementación del Modelo de Gestión de Calidad de la Educación Parvularia

Universidad de La Frontera

- ▶ Cursos Enseñanza Media Técnico Profesional EMTP.

Fundación para la Inclusión Tecnológica KODEA

- ▶ Evaluación de Proceso y Resultados de la Implementación Piloto del Proyecto: Modelo de Transferencia e Implementación de Ciencias de la Computación en la Escuela - Habilidades Digitales para el Siglo XX

Fundación LUKSIC FIE Araucanía

- ▶ Construcción Activa de Trayectorias Formativo-Laborales desde Educación Media Técnico Profesional Nueva Imperial, Cunco y Lumaco

Fundación LUKSIC FIE Magallanes

- ▶ Construcción Activa de Trayectorias Formativo-Laborales desde Educación Media Técnico Profesional, Punta Arenas, Temuco Y Villarrica

Corporación Crecer Mejor

- ▶ Plataforma Protege

Ong Canales

- ▶ Uso Plataforma Web Futuro Técnico Macrozona Sur Austral
- ▶ Uso Plataforma Web Futuro Técnico Red Los Ríos, Red Los Lagos, Red Aysén y Red Magallanes

Fundación Chile

- ▶ Plataforma Web Futuro Técnico Coquimbo y Valparaíso

Conexión Consultoría y Cía. Ltda.

- ▶ Plataforma Web Futuro Técnico Red Arica Parinacota, Red Atacama, Red Antofagasta y Red Tarapacá

Ahk Businesses Center S.A.

- ▶ Plataforma Web Futuro Técnico Red O'Higgins, Red Maule y Red Ñuble

Corporación Educacional SOFOFA

- ▶ Sitios Web Futuro Técnico Bío Bío y Araucanía, Red Macrozona Sur Mineduc

CENTRO DE EXCELENCIA DE INGENIERÍA DE SOFTWARE CEIS UFRO

La Fundación contribuye en el apoyo administrativo, contable, legal y financiero de este centro. El objetivo es diseñar e implementar una infraestructura de servicios orientados a elevar la competitividad del sector mediante la transferencia continua de nuevas herramientas, técnicas y buenas prácticas

para mejorar la calidad del software que se produce en el país, garantizando y certificando la calidad de producción de medianas empresas, e implantar mecanismo que permitan mejorar la calidad de los procesos de desarrollo de software en así empresas pequeñas y las microempresas jóvenes. , durante el 2021 sólo mantuvo excedentes de los proyectos desarrollados.

FUDEA Fomento Productivo

A partir del año 2015 la Fundación de Desarrollo Educacional y Tecnológico La Araucanía funciona como Agente Operador Intermediario - **AOI** del Servicio de Cooperación Técnica, **SERCOTEC**, en las regiones de **La Araucanía** y **Los Lagos**, siendo responsable de implementar los programas de fomento, orientados a las pequeñas empresas y emprendedores en el marco del nuevo modelo de trabajo de la institución.

Los convenios de agenciamiento firmados por la Fundación con las Direcciones Regionales de Sercotec de La Araucanía y de Los Lagos tienen una duración de cinco años y especifican el rol que debe cumplir el Agente Operador en cada región, teniendo a cargo la difusión, evaluación, supervisión y control administrativo de los instrumentos agenciados, así como la entrega de asesoría especializada a los emprendedores seleccionados con el fin de generar impacto económico en cada una de las regiones.

La Fundación desde Marzo de 2017, en su constante esfuerzo de apoyar el desarrollo regional, ha comenzado su labor como Agente Operador Intermediario de **CORFO**, en la Región de La Araucanía,



y en el 2018 firmó con **CORFO Los Lagos** un convenio de iguales características, con fin de dar soluciones a brechas de desarrollo productivo de la Región y participa activamente en la difusión, evaluación, supervisión y control administrativo de los instrumentos agenciados, así como la entrega de asesoría especializada a las empresas que requieran postular con el fin de generar impacto económico en la región.

En marzo de 2017, la Fundación firma junto a **Sercotec** el Convenio de Agenciamiento de Centros, el cual lo habilita para la implementación y operación del Centro de Desarrollo de Negocios CDN de Chiloé, en la Región de Los Lagos. El CDN tiene por objeto ser un espacio donde las Empresas de Menor Tamaño - EMT y personas con proyectos y negocios, puedan acceder a una oferta integral que le permita identificar las necesidades para el crecimiento y desarrollo de las empresas, que se traducen en planes de trabajo, que contienen las brechas a cubrir, por medio de mentoría y acompañamiento de largo plazo, asesorías técnicas de alto valor, capacitaciones generales y específicas, investigación aplicada de negocios y mercado adaptada a los requisitos del cliente.

En enero del 2018, se firma convenio de agenciamiento con el Comité de Desarrollo Productivo Regional en la Región de Los Ríos para participar activamente en la difusión, evaluación, supervisión y control administrativo de los instrumentos agenciados y entregar asesoría especializada a emprendedores seleccionados.



En 2020, se adicionan a la Operación, el convenio para la administración del Centro de Negocios SERCOTEC de Puerto Montt y con el Gobierno Regional de Los Lagos, a fin de impulsar un programa de Reactivación Económica para los Sectores de Comercio y Servicios, así como del sector Turismo.

En el año 2021, se abren oficinas en Coyhaique y en Punta Arenas como Agente Operador de CORFO, se firman 2 Convenios con el Gobierno Regional de Los Ríos, con el propósito de acelerar el proceso de Reactivación Económica en la Región, tanto en Sectores Formales como Informales al igual que con el Gobierno Regional de Magallanes, con quienes se firmaron convenios para el apoyo del Sector Turístico de la Comuna de Natales, también para el sector formal e informal. Adicionalmente se firma Convenio con el Gobierno Regional de Los Lagos para ir en apoyo a la Unidades Productivas afectadas por el incendio del Mercado de Ancud.



Los proyectos de Fomento Productivo, se resumen como sigue:

Agente Operador Intermediario de SERCOTEC

- ▶ Región de la Araucanía (Desde 2015)
- ▶ Región de los Ríos (Desde 2018)
- ▶ Región de los Lagos (Desde 2015)

Agente Operador Intermediario COMITÉ DE FOMENTO

- ▶ Región de los Ríos (Desde 2018)

Agente Operador Intermediario de CORFO

- ▶ Región de la Araucanía (Desde 2017)
- ▶ Región de los Ríos (Desde 2018)
- ▶ Región de Los Lagos (Desde 2018)
- ▶ Región de Aysén (Desde 2021)
- ▶ Región de Magallanes (Desde 2021)

Agente Operador de Centros de SERCOTEC

- ▶ Centro de Desarrollo de Negocios de Chiloé – CDN (Desde 2017)
- ▶ Centro de Desarrollo de Negocios de Puerto Montt (Desde 2020)



PROGRAMAS GORE

FUDEA UFRO, el año 2021 se transformó en una institución pionera en nuevas formas de trabajo conjunto con Gobiernos Regionales, ya que se está innovando en lo referido a políticas públicas regionales de fomento productivo, por primera vez, por ejemplo en las regiones de Los Lagos y de Los Ríos, se está utilizando una facultad inserta en la ley de presupuesto de los Gobiernos Regionales -Glosa 5.1- que posibilita a través de Fundaciones Sin Fines de Lucro, que demuestren experiencia y capacidad demostrada, en materia de apoyo a la micro y pequeña empresa, como es el caso de FUDEA UFRO, diseñar y operar instrumentos de apoyo con pertinencia regional, más allá de la oferta regular de los servicios públicos del área de Fomento en Chile, incluso llegando a segmentos que hoy se ven impedidos de acceder a instrumentos de fomento como lo son las microempresas informales, o aquellas que presentan deudas tributarias y laborales y que no son admisibles en muchos casos para acceder a ayudas. Estos son políticas de segunda generación que posibilitan una mayor injerencia y visualización de los Gobiernos Regionales en el quehacer económico productivo de una región.

Gore Los Ríos

- ▶ Programa "Apoyo A La Reactivación Regional"
- ▶ Programa "Transferencia Apoyo a Unidades Productivas Regionales"

Gore Los Lagos

- ▶ Transferencia Levantemos Pyme
- ▶ Recuperación Económica del Sector Turístico de la Región de Los Lagos
- ▶ Capacitación Reactivación Económica del Mercado de Ancud

Gore Magallanes

- ▶ Transferencia Recursos Apoyo a Microempresas y Servicios Turísticos, Comuna de Natales"
- ▶ Transferencia de apoyo unidades productivas informales de la comuna de Natales"

Desde la Unidad de Fomento Productivo de la Fundación, durante el 2021, se atendieron:

	Año	Programas	Beneficiarios
SERCOTEC Araucanía	2021	4	455
CORFO Araucanía	2021	8	407
SERCOTEC Los Ríos	2021	4	187
CORFO Los Ríos	2021	4	171
COMITE Los Ríos	2021	10	247
GORE Los Ríos	2021	2	2.041
SERCOTEC Los Lagos	2021	5	816
CORFO Los Lagos	2021	12	215
CDN Puerto Montt	2021	1	760
CDN Chiloé	2021	1	650
CORFO Aysén	2021	2	68
CORFO Magallanes	2021	17	472
TOTAL		70	6.489

NUEVAS OFICINAS EN AYSÉN Y MAGALLANES

Con el objeto de cumplir con una agenda programada desde el 2020, para expandir la operación de FUDEA como agente operador intermediario, de Corfo y Sercotec en la región de Aysén, la cual debió ser postergada en su momento, a raíz de la pandemia provocada por el COVID-19, los días 5 y 6 de agosto de 2021, se realizaron reuniones con el Gobierno Regional, como con Corfo Y Sercotec, centradas en manifestar la firme voluntad institucional de iniciar operaciones en Aysén, asentado en la ciudad de Coyhaique inicialmente, a fin de poner a disposición las capacidades técnicas y expertise, al servicio de la región, lo cual fue muy valorado por las tres instancias, debido a la escasa oferta de servicios de apoyo requerida por estas instituciones.

Es así que FUDEA, en 2021 implementó oficinas para comenzar sus operaciones e iniciar con la presentación de antecedentes para acreditar su calidad de Agente Operador de Corfo, y Sercotec. La Región de Aysén, vino a consolidar el sostenido crecimiento que ha tenido la Fundación, en sus operaciones, desde la región de La Araucanía al sur, habiéndose anticipado Magallanes, de manera inesperada, por el requerimiento específico de una de las instituciones del Estado para prestar apoyo significativo en su operación; posicionándose así, como un actor relevante dentro de las instituciones que apoyan al Estado, en las 5 regiones del sur de Chile.



Otras Unidades UFRO

La Fundación agrupa aquí las iniciativas generadas por otras unidades de la Universidad de La Frontera con instituciones nacionales y extranjeras, entre los cuales se destaca en convenio los siguientes:

IDEAUFRO - INSTITUTO DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

Fundación del Magisterio de La Araucanía

- ▶ Curso de Perfeccionamiento Innovación Pedagógica ATE 2: Metodologías de Aprendizaje Activo para la Formación Técnico Profesional

INCUBATEC - INCUBADORA DE NEGOCIOS

- ▶ Universidad de La Frontera, Transferencia FIC Aceleración Ecosistema Regional de Emprendedores
- ▶ GORE O'Higgins
- ▶ CORFO SSAF Nuevos Productos y Servicios para una Agroindustria Sustentable
- ▶ Universidad de La Frontera - GORE Araucanía Transferencia Innovación Empresarial de la Economía Circular en los Sectores Productivos

CEBEM CENTRO BIOTECNOLÓGICO DE ESTUDIOS MICROBIANOS

Se han prestado los siguientes servicios de asesorías y asistencia técnica según el siguiente detalle:

Agrícola y Viveros Comalle S.A.

- ▶ Inoculante Comalle 1x 5L Oct 2020
- ▶ Inoculante 1x4l Comalle 2x4L Nov 2020
- ▶ Inoculante Comalle 1x4, 5L Comalle 2x4,5 L y 1,06 Dic 2020
- ▶ Inoculante Comalle INIA X 5L Comalle 2x 5L Febrero 2021
- ▶ Inoculante Comalle 1x 5l Comalle 2x5L Marzo 2021
- ▶ Inoculante Comalle INIA X 5L Comalle1 X 5L Enero 2021
- ▶ Inoculante Comalle III X 5L Abril 2021
- ▶ Inoculante Comalle II X 5L Mayo 2021

Comercializadora y Exportación de Plantas VIVESUR LIMITADA.

- ▶ Aislante Sensibilidad en Antibióticos Contaminantes de Cultivo In Vitro de Plantas

Biopacific SPA

- ▶ Determinación Taxonómica de 2 Principios Activos Bacterianos de Inoculantes Comercial

In - Pacta Spa

- ▶ In Pacta Spa Servicio Fitopatología 4M Colonización Cornizas 3M
- ▶ In Pacta Spa Recuento de Trichodermas en Suelos (6 Muestras)
- ▶ In Pacta Spa Recuento de Trichodermas en Suelos (4 Muestras) y Follares (2 Muestras)
- ▶ In Pacta Spa Análisis Fitopatología 1 Muestra Cuartel 8
- ▶ In Pacta Spa Análisis de Trichodermas en Suelo Cartes 417a 417b 430b 440 442 Informe 15-11-2021

Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica Universidad de La Frontera

- ▶ Transferencia Difusión Tecnológica de Huella de Carbono de Sectores Productivos

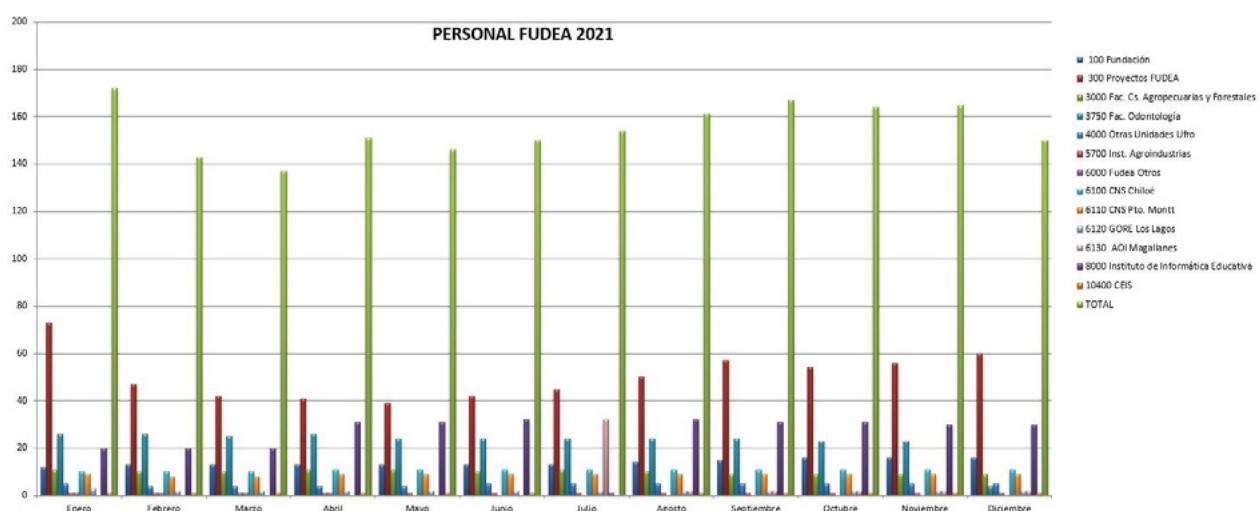
Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

- ▶ Presidencia de la República de Chile - Centro Tecnológico y Clínico para la Innovación en Salud Oral del Adulto Mayor de La Región de La Araucanía

V. EVOLUCIÓN DE PERSONAL AÑO 2021

El personal contratado por la Fundación durante el año 2021, equivale a un promedio de 155 trabajadores mensuales, distribuidos en las diferentes unidades que administra la Fundación, como se puede apreciar en cuadro siguiente:

UNIDAD	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
100 Fundación	12	13	13	13	13	13	13	14	15	16	16	16
300 Proyectos FUDEA	73	47	42	41	39	42	45	50	57	54	56	60
3000 Fac. Cs. Agropecuarias y Forestales	11	10	10	11	11	10	11	10	9	9	9	9
3750 Fac. Odontología	26	26	25	26	24	24	24	24	24	23	23	4
4000 Otras Unidades Ufro	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5700 Inst. Agroindustrias	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6000 Fudea Otros	1	1	1	1								
6100 CNS Chiloé	10	10	10	11	11	11	11	11	11	11	11	11
6110 CNS Pto. Montt	9	8	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9
6120 GORE Los Lagos	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
6130 AOI Magallanes								2	2	2	2	2
8000 Instituto de Informática Educativa	20	20	20	31	31	32	32	32	31	31	30	30
10400 CEIS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
TOTAL	172	143	137	151	146	150	154	161	167	164	165	150



CAPACITACIÓN INTERNA COMITÉ BIPARTITO

La Fundación de Desarrollo Educacional y Tecnológico La Araucanía, con el fin de potenciar las capacidades de su personal, entrega herramientas que les permitirán mejorar la eficiencia laboral del trabajador.

A continuación se presenta un cuadro con los cursos realizados por el personal de La Fundación:

CURSOS CON FRANQUICIA					
Nombre del curso	Modalidad	Horas	Participantes aprobados	Fecha inicio	Fecha término
Normas y procedimientos para la adquisición de bienes y servicios	Elearning	16	1	17-05-2021	09-06-2021

OTRAS ACTIVIDADES

CHARLA COBERTURA Y BENEFICIOS MUTUAL DE SEGURIDAD

Relator Sra. Pamela Cordero



CHARLA BENEFICIOS CAJA DE COMPENSACIÓN LA ARAUCANA

Relator Sr. Cesar Aros



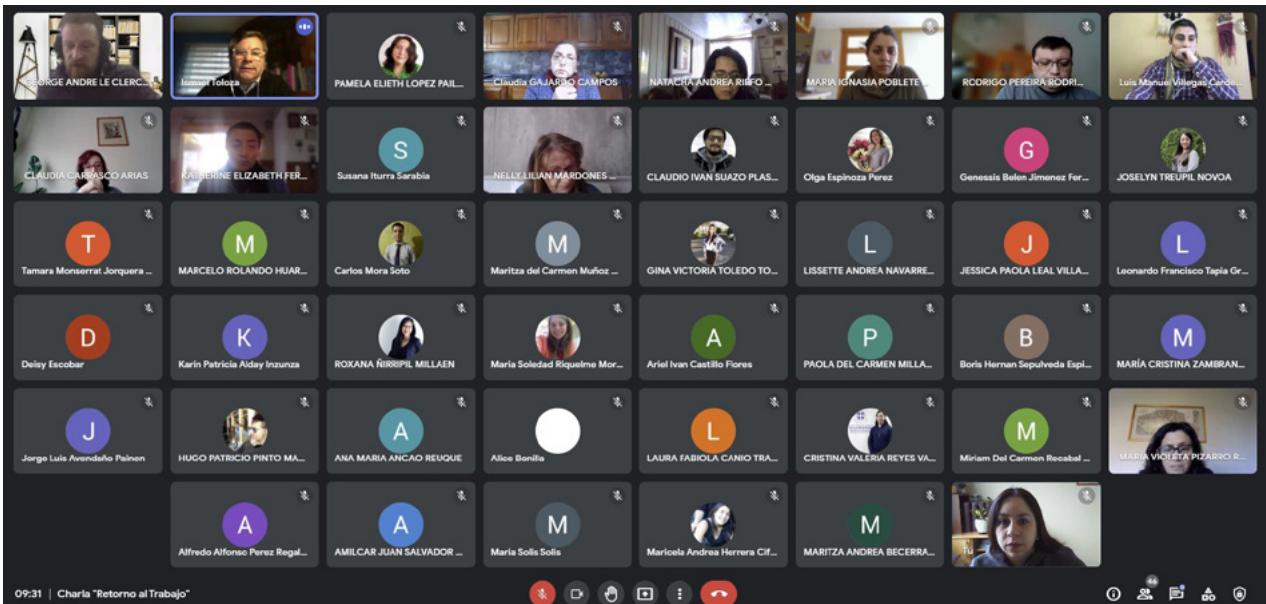
CHARLA BENEFICIOS SOCIOS COOPEUCH

Relator Sra. Gladys Cifuentes



CHARLA “PLAN RETORNO SEGURO AL TRABAJO”

Relator Sr. George Le Clerq



CHARLA SOBRE NORMATIVAS LEGALES LABORALES

Relator Abogado Leonardo Tapia



CELEBRACIÓN FIESTAS PATRIAS EN TIEMPOS DE PANDEMIA



COMITÉ PARITARIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD

Para dar cumplimiento a la Ley N° 16.744 sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, en lo que respecta a los cumplimientos legales establecidos en el Decreto Supremo N° 54 que aprueba Reglamento para la Constitución y Funcionamiento de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad.



ACTIVIDADES COMITÉ PARITARIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD 2020-2021

1. El CPHS 2020-2021 se conforma con los siguientes integrantes elegidos por los trabajadores y la Dirección de Fudea, como Presidente reelecta Roxana Ñirripil Millalen

POR LOS TRABAJADORES	POR LOS TRABAJADORES
Leonardo López Neira - IIE Joselyn Maureira Baeza - CODA Claudia Velásquez Carrasco - CODA Natacha Riffó González - AOI Claudia Gajardo Campos - FUDEA Pablo Álvarez Gómez - IIE	Lilian Sanhueza Sanhueza - FUDEA Lilian Díaz Gutiérrez - CODA Roxana Ñirripil Millalen - FUDEA Claudia Carrasco Arias - FUDEA Cristina Reyes Valdés - AOI Hugo Bastias Oliva - IIE

2. A partir de Abril 2020 las reuniones se celebran virtualmente por las plataformas Meet y Zoom, debido a la contingencia mundial de la Pandemia del Coronavirus.

3. Se procede con el envío a los correos institucional de los funcionarios el material online como cápsulas educativas

- Información de Coronavirus
- Recomendación de Teletrabajo
- Ejercicios de Pausa
- Recomendaciones de Salud Mental para los trabajadores
- Fono Apoyo emocional en tiempo de Crisis
- Recomendaciones para tu espacio de Trabajo

4. Se crea una sección del CPHS en la página web de la Fundación, donde se comparte las actividades realizadas, tales como charlas y capacitaciones, además de ejercicios de posturas



The screenshot shows the website of the Fundación de Desarrollo de la Universidad de la Frontera. The top navigation bar includes links for INTRANET, LICITACIONES, DOCUMENTOS, HOME, QUIENES SOMOS, QUE HACEMOS, NOTICIAS, COMITÉ H&S (highlighted in orange), and CONTACTO. The main banner features a photograph of a person's hands working at a desk. The text 'Comité Paritario de Higiene y Seguridad' is overlaid on the image. Below the banner, a dark blue section contains the question '¿Qué es el Comité Paritario?' and a small explanatory text about the CPHS.

¿Qué es el Comité Paritario?

El Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS) es el organismo técnico de participación entre la empresa y trabajadores para detectar y evaluar los riesgos de accidentes y enfermedades profesionales.

Los Comités Paritarios son obligatorios en empresas con más de 25 trabajadores y deben estar integrados por tres representantes de la empresa y tres de los trabajadores.

INTRANET LICITACIONES DOCUMENTOS

UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA FUNDACIÓN DE DESARROLLO

HOME QUIENES SOMOS QUE HACEMOS NOTICIAS COMITÉ H&S CONTACTO

Capacitación Retorno al Trabajo Seguro

El dia Martes 10 de Agosto se llevó a cabo la capacitación Retorno al Trabajo Seguro a la unidad de Centro de Negocios Chiloe dictada por nuestro preventor de Riesgos, George Le Clercq, la cual tuvimos una grata participación de los colegas de Chiloe quienes comenzarán a retornar a sus labores presenciales, y así tengan la instrucción técnica necesaria para el retorno.

INTRANET LICITACIONES DOCUMENTOS

UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA FUNDACIÓN DE DESARROLLO

HOME QUIENES SOMOS QUE HACEMOS NOTICIAS COMITÉ H&S CONTACTO

Capacitación Retorno al Trabajo Seguro

De acuerdo a la comisión encargada del Plan de Reanudación Progresiva de Actividades Presenciales de la UFRO, se estableció que todas las personas que necesiten en algún momento retornar a las actividades presenciales, deben tomar el curso de Retorno al Trabajo Seguro por lo que el día 23 de Julio la unidad IIE participó en la capacitación dictada por nuestro preventor de Riesgos, George Le Clercq, obteniendo gran recepción por la unidad.

INTRANET LICITACIONES DOCUMENTOS

UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA FUNDACIÓN DE DESARROLLO

HOME QUIENES SOMOS QUE HACEMOS NOTICIAS COMITÉ H&S CONTACTO

Aplicación de la Ergonomía en el Trabajo - Streaming

Curso dictada el día 16 de Junio donde participaron colegas de las unidades AOI-IIE y Dirección Ejecutiva, los participantes son capaces de aplicar criterios ergonómicos con el fin de eliminar o disminuir los riesgos asociados al desarrollo de lesiones músculo esqueléticas, habrán conocido los beneficios de los ajustes a realizar para cada persona y cada actividad, contribuyendo en el mejoramiento de la calidad de vida de las personas y aumento de la productividad.

UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA
FUNDACIÓN DE DESARROLLO

INTRANET LICITACIONES DOCUMENTOS

HOME QUIENES SOMOS QUE HACEMOS NOTICIAS COMITÉ H&S CONTACTO

Posturas ergonómicas en la oficina ¿Cómo tener una mejor postura?

Levantarse regularmente de su silla o estirarse a intervalos regulares puede ayudar mucho a aliviar la fatiga muscular y mejorar la circulación sanguínea general. Además, está comprobado que las personas que realizan ejercicios ergonómicos tienen una mejor postura, así que es más una excelente razón para incluir un horario de ejercicio de 15 a 30 minutos en su quehacer diario.



FIN DE AÑO EN FUDEA UFRO

Con un mensaje de agradecimiento al equipo de funcionarios FUDEA UFRO, el director ejecutivo de la fundación, Ismael Toloza, dio por finalizado el año 2021, deseando un gran 2022 a todos los colaboradores.

En el texto enviado a todos los funcionarios, el director ejecutivo agradeció el profesionalismo y el compromiso con la institución de los funcionarios por lo que se decidió dar un día libre a todos los funcionarios y entrega de un pequeño presente de navidad.





**UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA**
FUNDACIÓN DE DESARROLLO
EDUCACIONAL Y TECNOLÓGICO LA ARAUCANIA